

ERIÄVÄ MIELIPIDE

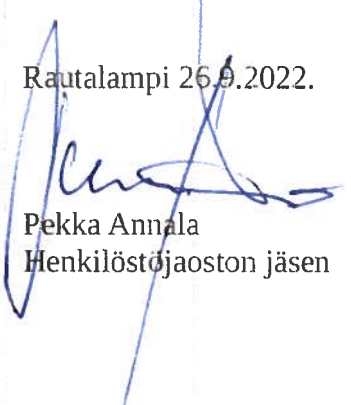
Henkilöstöjaosto 26.9.2022 § 6 Johtoryhmän tehtäväkohtaiset palkat

En hyväksy henkilöstöjaoston päätöstä, jossa esitetään kunnanhallitukselle kunnanjohtajan palkan tarkistamista 1.9.2022 alkaen **500 eurolla** sekä erilliskorvauksia sivistysosaston johtamisesta **300 euroa** ajalla 1.8.2022-31.10.2022 ja teknisen osaston johtamisesta **200 euroa** ajalla 12.9.-1.12.2022.

Perustelut:

- Vuoden vaihteessa merkittävä osa kunnan tehtävistä siirtyy hyvinvointialueelle, erityisesti liikevaihdolla laskettuna. Kunnanjohtajan vastuualue toiminnan ja talouden osalta supistuu merkittävästi, joten lähtökohta ei voi olla se, että tehtävien supistumisen myötä se oikeuttaisi merkittävään palkantarkistukseen.
- Kunnanjohtajan palkka ei ole jälkeen jäänyt yleisestä kehityksestä. Kunnanjohtajan palkkaa on tarkistettu aina kunta-alan yleiskorotusten yhteydessä, vaikka johtajasopimuksen mukaan kysymys on kokonaispalkasta.
- Kunnanjohtajan työn tavoitteita ja painopisteitä ei ole arvioitu kunnanhallituksen toimesta missään vaiheessa. Työn tuloksia pitäisi arvioida vuosittain johtajasopimuksen perusteella, joka olisi myös palkan tarkastelun perusta. Nyt tehty esitys on syntynyt lähinnä ”mutuperusteella”, toki, jossain määrin on viitattu naapurikuntien palkkarasoon. Naapurikuntiin voidaan toki verrata palkkausta, mutta kaikkein tärkein peruste on Rautalammin kunnassa tehty työ ja siinä onnistuminen.
- Erilliskorvauksia henkilöstöjaostolle perustellaan sillä, että kunnanjohtaja on ottanut vastuun sivistysosaston ja teknisen osaston johtamisesta siihen asti, kunnes uudet viranhaltijat ottavat tehtävät vastaan. Rautalammin kunnan hallintosäännön ja kuntalain mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnan ja kuntakonsernin hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa. Teknisen osaston ja sivistysosaston johtovastuuta on jaettu useille henkilöille tilapäisesti, jolloin kunnanjohtajalle ei jää poikkeuksellisen suurta johtovastuuta.

Rautalampi 26.9.2022.


Pekka Annala
Henkilöstöjaoston jäsen